

🖊 پای لای در!

فريبا مؤيدنيا

دبیر شیمی، شهرستان خوی

در ایالت کالیفرنیا پسری برای پیدا کردن کار به یکی از فروشگاههای بزرگ، که همه چیز می فروشند، مراجعه کرد. مدیر فروشگاه به او گفت: «یک روز فرصت داری تا بهطور آزمایشی کار کنی و ما در پایان روز با توجه به قبول کرد و مشغول کار شد. در پایان آن روز، مدیر به سراغ پسر رفت و از او پرسید که چند مشتری داشته است. پسر پاسے داد: «یک مشتری.» مدیر با تعجب گفت: «تنها یک مشتری؟! بی تجربهترین متقاضیان کار در اینجا حداقل ۱۰ تا ۲۰ مشتری در روز اول دارند. حالا مبلغ فروشت چهقدر بوده است؟»

پسر گفت: «۱۳۴/۹۹۹ دلار.»

مدیــر فریــاد کشــید: «۱۳۴/۹۹۹ دلار؟! مگر چه فروختی؟»

پسر گفت: «اول یک قلاب ماهیگیری کوچک فروختم، بعد یک قلاب ماهیگیری بزرگ، بعد یک جرواب ماهیگیری گرافیت به همراه یک چرخ ماهیگیری ۴ بلبرینگدار. بعد پرسیدم شما برای پشتی کجا میروید؟ که مشتری پاسخ داد: خلیج پشتی، من هم گفتم پس به قایق هم احتیاج دارید و یک قایق توربوی دو موتوره به او فروختم. بعد پرسیدم ماشینتان چیست و آیا میتواند این قایق را بکشد؟ که او جواب داد: هوندا سیویک، من هم یک بلیزر دبلیو دی ۴ به او پیشنهاد دادم که او هم خرید.»

مدیر با تعجب پرسـید: «او آمـده بود که یک قلاب ماهیگیری بخرد و تو به او قایق و بلیزر فروختی؟»

پسر به آرامی گفت: «نه، او آمده بود یک بسته قرص ســردرد بخرد که من گفتم بیا برای آخر هفتهات یک برنامهٔ ماهیگیری ترتیب بدهیم، شاید سردردت بهتر شد!»

شاید این داستان کمی به نظر اغراق آمیز بیاید اما پیام مدیریتی قابل تأملی دارد و آن توصیه به اســـتفاده از

«تکنیک پا لای در»^۱ است که در توضیح آن گفته شده «قبل از آنکه درخواست اصلی تان را مطرح کنید، ابتدا یک درخواست کوچک و کم اهمیت مطرح بکنید و بعد از گرفتن جواب مثبت، درخواستهای مهمتر و اصلی را مطرح کنید. در واقع وقتی شما خواستهٔ کوچک اولتان را مطرح می کنید و پای خود را لای در می گذارید، آن گاه معمولا احتمال اینکه درب بسته نشود و شما بتوانید خواسته های اصلی و بزرگترتان را با موفقیت مطرح کنید بیشتر خواهد شد.

البته برای موفقیت بیشتر این تکنیک حتماً لازم است که در انتخاب خواستهٔ کوچک اول و بهویژه نحوهٔ مطرح کردن آن هوشمندی و دقت به خرج داده شود و در طرح آن نیازمندیها، پتانسیلها و سلایق و علائق مخاطب لحاظ گردد. درست به همان شیوه که پسر

فروشندهٔ حکایت ما این موارد را لحاظ کرده بود! جالب اینکه دامنهٔ کاربرد و کارایی این تکنیک موفقیتی تنها به مسائل اقتصادی و مثلاً فروش موفق محدود نمی شود و بهعنوان مثال در مدیریت روابط انسانی و تعلیموتربیت هم میتوان از آن بسیار بهرممند شد. در همین راستا برای اثربخشی بیشتر این تکنیک در تعلیموتربیت توصیهٔ پرمغزی منسوب به شهید باهنر که فراگیران دوست دارند و به جایی ختم کنید که خود دوست دارید.» و از آن بالاتر و زیباتر فرمایش امام علی (ع) است که فرمودهاند: «دل ها «گرایشی» است و «گریزی»، پس آنها را آنگاه به کاری وادارید که به آن گرایش دارند، زیرا اگر دل را به اجبار به کاری واداری کور میشود.»^۲

1. Foot in the door

پىنوشت

.

۲. نهجالبلاغه، حكمت ۲۲